

## การจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน

๑.เรื่อง การบริหารจัดการองค์กร

๒.ชื่อ นายน้อย แสงรัตนธงชัย

ตำแหน่ง เกษตรอำเภอนครหลวง

วันเดือนปีเกิด ๑๒ เมษายน ๒๕๐๔

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๓ ๖๕๐๔ ๐๐๑๕๗ ๒๖๗

ที่อยู่ ๑๑/๒ หมู่๑๑ ต.บ้านทึบ อ.อุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โทรศัพท์ ๐๙๒-๖๒๘๙๔๑๕

๓.ความเป็นมา ประวัติการทำงานรับราชการ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๖ ณ สำนักงานเกษตรเขตบางขุนเทียน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร๒, เดือนสิงหาคม ๒๕๔๕ ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้างานส่งเสริมการผลิต สำนักงานเกษตร อำเภอมหาราช, วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ได้รับการแต่งตั้งเป็นเกษตรอำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งเป็นเกษตรอำเภอ นครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

### ๔.องค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ และงานที่ภาคภูมิใจ

ธรรมาภิบาล (อังกฤษ: good governance) คือ การปกครองการบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลให้ เป็นไปในครรลองธรรม ความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ครัทธาและเชื่อมั่น ในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาดังต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจ รัฐบาลที่ โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาล และความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น

### ๕.สรุปองค์ความรู้ที่ใช้

องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล จะต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก คือ

๑. หลักนิติธรรม คือ เคารพและปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบ แบบแผนและกฎหมายต่าง ๆ โดยไม่ละเมิด อย่างตั้งใจ หรือจงใจหลีกเลี่ยง หรือไม่ตั้งใจเพราะไม่รู้ โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมฉะนั้น ถ้าไม่แน่ใจต้องศึกษาก่อนว่าจะผิดหลักนิติธรรม ก่อนที่จะทำลงไปหรือไม่

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย

๓. หลักความโปร่งใส. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรวดเร็วไม่บิดเบือน

๔. หลักการมีส่วนร่วม คือ พึงระลึกไว้ว่าตัวเองเป็นข้าราชการขององค์กร นอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว กิจกรรมอื่นที่มีผลดีต่อองค์กร จะต้องร่วมมือ ร่วมใจทำงานร่วมกันให้สำเร็จลุล่วงไป

๕. หลักความรับผิดชอบ ต่องานที่ทำเอง ทำโดยกลุ่ม ทำในนามของหน่วยงาน ถ้าดีอยู่แล้วต้องทำให้ดีและถูกต้องยิ่งขึ้น ถ้าผิดพลาดบกพร่องต้องร่วมมือร่วมใจช่วยกันแก้ไข ไม่วางเฉยโดยถือว่าไม่ใช่เป็นงานของตัวเอง

๖. หลักความคุ้มค่า ในแง่ของรูปธรรมและนามธรรม ที่สัมผัสจับต้องมองเห็นได้ หรือรู้สึกได้ว่าคุ้มค่าหรือไม่ คุ้มค่า ถ้าทำตามหลักข้างต้นทั้ง ๕ มาครบถ้วนแล้ว แต่เมื่อพิจารณาถึงหลักความคุ้มค่าแล้วไม่ผ่าน ก็ควรทบทวนปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อผลงานให้มากที่สุด

## ๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ต้องมีความใส่ใจมุ่งมั่นการทำงานจึงจะสำเร็จ
๒. ต้องมีความเชื่อมั่นในตนเอง กล้าคิด กล้าทำ
๓. มีความคิดเชิงบวก คิดว่าทุกอย่างมีปัญหาแต่ก็สามารถแก้ไขได้ทุกเรื่อง
๔. ต้องมีระเบียบวินัย แสดงตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน
๕. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ช่วยเหลือผู้อื่น(เกษตรกร) และมีน้ำใจ

## ๗. แนวคิดในการทำงาน หลักการคิดในการประกอบอาชีพ

๑. มีการพัฒนาและปรับปรุงตนเองอยู่เสมอให้ทันกับโลกที่เปลี่ยนแปลง
๒. คิดในแง่บวกจะทำให้เรามีกำลังใจและพลังที่จะนำมาทำงานและมีความสุขกับคนที่อยู่รอบตัว
๓. มีความอดทนต่อสิ่งต่างๆที่มากกระทบ
๔. มองงานที่เราทำอยู่เป็นงานบุญงานกุศลช่วยเหลือเกษตรกรที่ลำบากหรือไม่รู้ ให้มีการพัฒนาและสามารถยืนด้วยตัวเองได้

## ๘. รูปภาพประกอบ



## ๙. ที่มาข้อมูล (ผู้ถอดองค์ความรู้)

ชื่อ นางเกษณี ภาวะกุล ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

สำนักงานเกษตรอำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๐. วันเดือนปีที่ (ถอดองค์ความรู้) ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙